



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРИЗНАНИЕ

Конечно, все заводчане обратили внимание на поздравление нашему председателю профкома Леониду Павловичу Шаповалову на традиционном месте, на центральной проходной, в связи с награждением его Почетной грамотой Харьковской областной государственной администрации за многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, значительный вклад в развитие профсоюзного движения и реализацию заданий государственной политики в сфере социальной защиты трудящихся.

Так написано в грамоте. Естественно, за этими словами большой труд и признание. 34 года отдал нашему заводу Леонид Павлович. Начиная сменным мастером, потом работав старшим мастером, заместителем начальника цеха, начальником производственно-диспетчерского отдела. И вот уже 5 лет возглавляет профком предприятия. Работает ответственно, с полной отдачей. Об этом свидетельствуют факты. Так, при нем наш профком в рейтинге профкомов первичных профсоюзных организаций Профсоюза авиастроителей Украины трижды занимал



первые места и дважды вторые. Неоднократно награждался благодарностями и грамотами за организацию оздоровления детей, за достижение лучших результатов в работе по обеспечению надзорных условий охраны труда на предприятии. Так что все тут в порядке. Но самое главное его уважают сами заводчане. Он всегда с ними: и радостные минуты, и в моменты горестные. То есть его уважают и ценят



не только как профсоюзного лидера, но и как человека. А это и есть то, что мы называем наивысшим признанием.



ИСТОРИЯ ЗАВОДА: ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

МАРКУ ВАЗА ДЕРЖИМ С ЧЕСТЬЮ

из беседы с директором агрегатного завода Александром Антоненко по случаю 25 летия основания предприятия

- Я помню, когда о ВАЗе вспоминать было запрещено. Иногда позволялось скромно называть его ремонтной. Хотя волчанцы знали приблизительно какую продукцию он выпускал. Позже завеса секретности над предприятием была снята. Что же в действительности представлял собой завод?

- Через специфику продукции, которая производилась и производится, наше предприятие и в настоящее время остается режимным. Слабеет только мера закрытости с постепенным переходом на выпуск гражданской продукции. А создавался завод как предприятие по производству авиаагрегатов для потребностей Министерства обороны и гражданской авиации. Этот профиль сохранился и сейчас.

В 70-х годах завод освоил выпуск водяного насоса для автомобильного кофeyера в Мелитополе, где собираются двигатели для "Таврии". Это право коллектив завоевал в жестком конкурсе со многими другими заводами. Кстати, в текущем году должны поставить потребителю первую промышленную партию маслоснасосов для "Таврии". Здесь та же история: конкурс проекта, качества изделия. Кто победит, тот и будет поставлять на конвейер свою продукцию, а значит - существовать. К сожалению, не все сегодня понимаем, что конкуренция - это обычная форма существования хозяйственных субъектов.

Третье направление - это освоение в 1983-1984-х годах гидрорегулирующей аппаратуры для потребностей Газпрома. Возможно, не все знают, что сначала планировалось закупить всю аппаратуру за рубежом. Но когда интенсивно сооружались газопроводы, в частности Уренгой-Помарь-Ужгород, американцы отказали в поставках, тогда и решили наладить выпуск нужных изделий в Союзе. Благодаря первому директору ВАЗа Г. А. Гречкину, этот заказ получили мы. И сегодня выполняем все заказы Газпрома, осуществляем освоение нового поколения этой продукции.

Появилось и новое направление производства - выпуск изделий тормозной системы для автотранспорта. Вместе с учениками мы создали уникальную технику, аналогов которой в СНГ нет. Даже вытеснили немецкие фирмы, которые единственные в Европе делили рынок и уже стали укореняться у нас, в частности на КРАЗе. Пришло осуществление ряда специальных мероприятий, чтобы устранить такой вид конкурента. Сегодня среди

наших потребителей - КРАЗ, ЛАЗ, ЛИАЗ, заводы в России, Беларуси, потому что мы единственный, кто производит эти агрегаты. Со временем побороемся и за место в европейской зоне. Основания для этого есть.

Вскоре мы должны увеличить объем поставок деталей в Германию, работаем с ее фирмами уже второй год.

- А во что конкретно воплощены ваши изделия в стране, СНГ, мире?

- Здесь заводчанам есть чем гордиться. Изделия смаркой ВАЗа можно встретить во многих странах мира. Наша газорегулирующая аппаратура успешно работает в Томе-

освоение новых агрегатов. Вот их и надо было выбрать, оценив значимость и перспективность. Что мы и успешно делали.

- И благодаря этому решили социальные вопросы?

- Да, потому что от этого зависит благосостояние труженников, а значит и их производственная активность.

За время существования предприятия сооружено 27 жилых домов, в том числе девять многоквартирных, в которых проживает свыше трех тысяч человек. Создан замечательный медузонт, оснащенный современным оборудованием. С мая 1990 года работа-

пуск продукции, которая имеет спрос. Для изучения рынка сбыта и нахождения потребителей создали службу маркетинга. В ходе конверсии переработали ряд изделий авиатехниками на гражданскую продукцию. Это позволило без банковских кредитов жить лишь за счет собственных оборотных средств.

Сегодня завод участвует в приватизации, которую мы воспринимаем как средство повышения производительности труда и эффективности производства, усиления конкурентоспособности производимой продукции.

И подчеркиваю: при этих условиях предприятие сохраняет профиль производства, имеет продукцию, которая имеет спрос как в Украине, так и за ее пределами.

- 25 лет назад было много сомнений относительно целесообразности завода в центре города. К счастью победили оптимисты. Что, по-вашему, ВАЗ дал Волчанску, а город заводу?

- Жизнь предприятия тесно связана с жизнью города. Волчанск дал возможность предприятию развиваться. Завод, в свою очередь, развивает районный центр. Жилье, детсады, школы, газ, охранные сооружения, благоустройство - вот только небольшой перечень результатов сотрудничества города и завода.

А сколько специалистов да и руководителей районного масштаба вышло из агрегатного завода!

- Сегодня трудно всем руководителям. Что вам лично мешает?

- В первую очередь несовершенство налогового законодательства, таможенные барьеры, сокращение чрезвычайной убыточной социальной сферы. Вообще, иногда у меня создается впечатление, что новые структуры пока что в не состоянии содействовать развитию товаропроизводителя.

- А, допустим, вам дали неограниченную власть. Чтобы вы сделали для изменения ситуации в интересах производителя?

В первую очередь, определили бы приоритетность развития производства, исходя из этого, обеспечил бы государственную поддержку таких предприятий через льготные кредиты, налоги, решения социальных вопросов. Мощь государства - в ее экономике, а мы - ее составная часть. Так давайте возможность достойно представлять наше государство на рынке.

Что же, остается поздравить с праздником вас и всех заводчан. И пожелать всегда с честью держать марку ВАЗа.

- Спасибо за поздравление. От своего имени хочу также поздравить всех рабочих предприятия с юбилеем и пожелать им всего наилучшего.

И Захаров, газета «Хлібороб» 22 ноября 1995 г.



ет заводская столовая на 550 мест. В 1998 году завод построил очистные сооружения, что ускорило сооружение жилья в Волчанске, создание новых мощностей его промышленности.

Дети наших рабочих воспитываются в двух деткомбинатах, где для них созданы все условия.

Для введения вашего масштаба производства, решения достаточно большого объема социальных вопросов нужны солидные средства. Как удаётся вам разрешать финансовые проблемы?

- Ранее капвложения и финансирование финансовой сферы осуществлялось из централизованных источников. Банки выделяли краткосрочные кредиты под норматив оборотных средств. Существовало стабильное обращение средств под реализацию продукции.

После развала Союза ситуация изменилась на худшее: Украина отбросила плановую экономику, но не ввела экономическое планирование. Мы избавились от краткосрочных кредитов банков, получили сеть коммерческих банков. В результате большинство предприятий оказалось неплатежеспособными. А введение таможенного барьера между республиками бывшего Союза лишило рынки сбыта. Все это привело к энергетическому кризису, инфляционным процессам, и в результате - к снижению жизненного уровня трудящихся. Однако, не принимая во внимание это, завод осуществляет мероприятия, чтобы выжить в условиях переходного периода к рыночной экономике. Мы взяли курс на вы-

ни, на Крайнем Севере, в Аргентине, Болгарии, Польше, Средней Азии. В каждом автомобиле "Москвич" и "Таврия" установлены наши водопомпы. Мощнейшие в мире самолеты "Руслан" и "Мечта", самые современные боевые машины работают и на наших агрегатах. Мы поставляем продукцию в фирмы стран бывшего соцлагеря, Индии, Китая, Ирана, Кореи. 70 процентов гражданских самолетов бывшего "Аэрофлота" имеют на своих бортах наши агрегаты.

- Все это поражает. Но вот такой щепетильный вопрос. Иногда говорят, что находясь в системе бывшего ВПК, вы не чувствовали трудностей, работали при помощи и по указаниям Москвы...

- Да, до развала Союза завод был в системе Минавиапрома СССР. Эта мощная организация в условиях жесткой системы планирования и обеспечения отрасли со стороны государства создавала и выпускала лучше в мире летательные и космические аппараты. При этом каждый директор знал что, когда и сколько он должен произвести, и главное всего - куда отдать. Была отличная четкость и слаженность в работе.

Но не осталась не замеченной и сложность задания, которое решались в общей системе. Отсюда и финансирование соцкультбыта, развитие и создание новых мощностей благодаря оплате из госбюджета. И право на это зарабатывалось очень тяжелым трудом, чрезвычайной самоотдачей всего коллектива. При этом была и определена доля самостоятельности: надо было самим определять будущее предприятия через

КОМПЕТЕНТНО

ПЕНСИЙНА РЕФОРМА: АКТУАЛЬНО НА СЬОГОДНІ

Основною метою проведення пенсійної реформи є забезпечення достойного рівня життя громадян, які протягом свого трудового життя сплачували пенсійні внески, досягнення стабільності пенсійної системи та забезпечення бездефіцитності Пенсійного фонду у середньостроковій перспективі.

Реформа передба-



час: осучаснення пенсійних виплат, скасування з 1 жовтня поточного року зменшення пенсійних виплат на 15% працюючим пенсіонерам, встановлення єдиних правил нарахування пенсій з 1 січня 2018 року, ліквідацію спеціальних пенсій, підвищення захисту працівників шкідливих виробництв.

Всі ми знаємо, що на розмір пенсії впливають такі показники, як тривалість страхового стажу та розмір заробітної плати, яку одержувала людина. Ці показники в кожного індивідуальні. Але є ще одна складова, від якої залежить розмір пенсії – це величина заробітної плати по країні. Так, хоч і зазначають, що останній показник, який застосовували для обчислення пенсії, був показник 2007 року, і дорівнював він 1197 грн. Сьогодні ж цей показник збільшився втричі до 3764 грн.

З 1 жовтня 2017 р. набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», а окремі його пункти з 1 жовтня 2017 та 1 січня 2018 року. Відповідно до передбачених цим Законом змін першим кроком пенсійної реформи є осучаснення пенсій.

Органами Пенсійного фонду в Харківській області з 1 жовтня 2017 року проведено перерахунок пенсій із застосуванням середньої заробітної плати в Україні, з якої сплачено страхові внески, обчисленої як середній показник за 2014, 2015 та 2016 роки, на рівні 3764,40 грн. із застосуванням величини оцінки одного року страхового стажу в розмірі 1%.

З 1 жовтня при призначенні/перерахунках пенсій для обчислення мінімального розміру пенсії, призначених відповідно до статті 28 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», доплат, надбавок та підвищень, що встановлюються за різними законодавчими актами з урахуванням прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, застосовано мінімум встановлений для осіб, які втратили працездатність – 1452,00 грн.

З 1 жовтня 2017 року для осіб, стаж яких складає не менше 15 років, але менше ніж 30 років для жінок та 35 років для чоловіків мінімальний розмір пенсії з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, індексації та інших доплат до пенсії, встановлених законодавством (крім пенсії за особливі заслуги перед Україною) становитиме – 1373 грн.

Якщо розмір пенсії розрахований за нормами Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», буде більший, проводиться перерахунок пенсії за матеріалами пенсійних справ.

Розмір пенсійної виплати жінкам, які скористалися правом дострокового виходу на пенсію за віком (до 01.01.2015 р.), при досягненні 55 років також підлягає осучасненню. Зменшення розміру пенсії за віком застосовується до досягнення пенсійного віку, тобто 60 років. Після завершення цього періоду розмір пенсії переглядається без застосування зниження пенсії з дня, наступного за днем завершення цього періоду.

Розмір іх пенсії не може бути меншим ніж розмір прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, встановлений законом. Раніше призначені пенсії по інвалідності внаслідок трудового каліцтва або професійного захворювання та пенсії у разі втрати годувальника із зазначених причин нарахувалися за нормами Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» за умови наявності необхідного страхового стажу, на підставі документів про вік, страховий стаж, заробітну плату та інших документів, наявних на час перерахунку в пенсійній справі, які відповідають вимогам законодавства, що діяло раніше, а також додаткових документів, одержаних органами Пенсійного фонду.

Щодо подальших перерахунків пенсій встановлено, що індексація пенсій буде здійснюватись шляхом їх підвищення

відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування.

З 1 жовтня 2017 року змінено порядок виплати пенсії працюючим пенсіонерам. Скасовано норму законодавства щодо виплати пенсії працюючим пенсіонерам у розмірі 85% призначеного розміру пенсії.

Змінено умови призначення пенсії за віком таким чином, що по 31 грудня 2017 року особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення віку 60 років за наявності страхового стажу не менше 15 років, а починаючи з 1 січня 2018 року право на призначення пенсії за віком після досягнення віку 60 років мають особи за наявності страхового стажу у 2018 році не менше 25 років з поступовим збільшенням необхідного страхового стажу на 1 рік щорічно. Починаючи з 1 січня 2028 року право на призначення пенсії за віком матимуть особи після досягнення віку 60 років за наявності страхового стажу не менше 35 років.

При призначенні пенсії з 1 жовтня 2017 року застосовується середня заробітна плата в Україні, з якої сплачено страхові внески, обчислена як середній показник за 2014, 2015 та 2016 роки, із застосуванням величини оцінки одного року страхового стажу в розмірі 1,35 %.

З 1 січня 2018 року по 31 грудня 2018 року при призначенні пенсії застосовується середня заробітна плата в Україні, з якої сплачено страхові внески, обчислена як середній показник за 2016 та 2017 роки, із застосуванням величини оцінки одного року страхового стажу в розмірі 1%.

Збережено право на пенсію за віком на пільгових умовах та за вислугу років для окремих категорій працівників. Таке право матимуть особи, які працювали на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за списком № 1 та на інших роботах із шкідливими і важкими умовами праці за списком № 2 виробничих, робіт, професій, посад і показників, затверджених Кабінетом Міністрів України, та за результатами атестації робочих місць при досягненні визначеного законодавством пенсійного віку та за наявності необхідного страхового стажу та стажу на спеціальних умовах.

Право на пенсію за вислугу років мають особи, які на день набрання чинності цього Закону мають вислугу років та стаж, необхідний для призначення пенсії за вислугу років перерахунок Закону України «Про пенсійне забезпечення».

Законом скасовують-

ся норми призначення пенсій на спеціальних умовах, а саме передбачено, що пенсійне забезпечення посадових осіб місцевого самоврядування, народних депутатів, працівників дипломатичної служби, наукових (науково-педагогічних) працівників, працівників засобів масової інформації здійснюється відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

З 1 жовтня розширено можливості щодо зарахування окремих періодів до страхового стажу, а саме, у разі якщо за період з 1 липня 2000 року по 31 грудня 2016 року в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру відсутності відомостей, необхідних для обчислення страхового стажу військовослужбовців (крім військовослужбовців строкової військової служби), поліцейським, особам рядового і начальницького складу відповідно до цього Закону, страховий стаж обчислюється на підставі довідки про проходження військової служби та про сплачені суми страхових внесків.

Крім того в Прикінцеві положення Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» внесені зміни щодо включення до страхового стажу для визначення права на призначення пенсії згідно із статтею 26 зазначеного Закону періодів ведення підприємницької діяльності із застосуванням спрощеної системи оподаткування; проходження військової служби по 31 грудня 2017 року включно; перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами з 1 січня 2004 року по 30 червня 2013 року включно та у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку з 1 січня 2004 року до часу запровадження сплати страхових внесків за жінок, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Хочу звернути вашу увагу що таке поняття «страховий стаж». Це поняття було введено лише в 2004 році, але вже тоді, коли це поняття було зафіксовано на законодавчому рівні, було визначено, що весь трудовий стаж (а до цього було поняття саме «трудоий стаж») зараховують як страховий стаж. Але з 1 січня 2004 року в стаж зараховують тільки ті періоди, за які сплачено внески в Пенсійний фонд.

Ольга Топоркова, начальник Товчанського відділу з питань призначення перерахунку та виплати пенсії

В МИНУТИ ОТДЫХА

ВЫБОР ДРУЗЕЙ

Спросил как-то комар муху: – Есть ли здесь в окрестности цветы?
– Насчет цветов ничего не знаю, – ответила ему муха.

– А вот консервных банок, навоза, нечистот в канавах полным-полно.
И муха начала перечислять комару все известные помойки, на которых ему непременно нужно побывать.

Полетел комар в указанном направлении и встретил по пути пчелу.

– Не видела ли ты в окрестностях какие-нибудь помойки? – спросил он у нее.

– Помойки? Нечистоты? Нет, нигде не видела, – удивилась пчела. – Зато здесь повсюду так много благоуханных цветов.

И пчела подробно рассказала, на какой поляне растут лилии, а где совсем недавно распустились гиацинты.

Вот почему так важно правильно выбирать себе друзей. Каждый видит то, что хочет видеть...

СОБАКА И ОТРАЖЕНИЕ

Собака шла по дощечке через речку, а в зубах несла кость. Увидала она свое отражение в воде. И подумала, что там другая собака добычу несёт. И позкалось собаке, что та, другая кость намного больше. Бросила она свою кость и кинулась отнимать кость у отражения

Афоризм: Лично я люблю землянику со сливками, но рыба почему-то предпочитает червяков. Вот почему, когда я иду на рыбалку, я думаю не о том, что люблю я, а о том, что любит рыба. – Д.Карнеги(Принцип земляники со сливками) **УМНЫЙ** человек удаляется за минуту до того, когда он был бы лишним. – Ж.Руссо

Совет: УЧИТЕСЬ у Маяковского: Свою жену не ругаю, ее никогда я не брошу, Это ведь со мной она стала плохая, А брал-то я ее хорошей!

Фраза: КОГДА вы молоды, вы беспокоитесь о том, что подумают о вас люди. Когда вы станете старше, вы понимаете, что о вас вообще никто не думал!

РОЖДЕННЫЙ ползать, летать не хочет. С. Довлатов

Анекдот: ЧЕТЫРЕ старика отправились поиграть в гольф. – Н-да, похоже, что с годами эти холмы становятся всё круче и круче... – Да, и расстояния от лунки до лунки больше, чем я их помню... – А клюшки всё тяжелее и тяжелее... Наслушавшись их жалоб, четвертый старик наконец сказал: – Да хватит вам ныть! Радуйтесь, что мы ещё хотя бы с нужной стороны травы!

Хитрости жизни:

ЕСЛИ зерна кофе долго время были открытыми и потеряли аромат, то вернуть его не стоит огромного труда. Для этого нужно поддержать зерна в холодной воде около 10 минут, а затем высушить их в микроволновке.

Для восстановления сил: 1 апельсин, 1/4 грейпфрута, 1/4 лимона с кожурой, рекомендуется после приема обильной тяжелой пищи или после тяжелого напряженного рабочего трудового дня.

От простуды: 1 большой апельсин, 1/2 лимона с кожурой, 1/4 стакана минеральной воды, для украшения добавить кусочек апельсина.

Для снижения веса: 1/2 розового грейпфрута, 2 яблока, если вы испытываете голод, выпивайте между приемами пищи

Для очищения крови: 3 сладких яблока, 8 ягод клубники. Сок замечательного цвета и приятный на вкус.

Один из лучших соков для здоровья: 5 шт. моркови, 1 яблоко, 1/4 от всей порции — свеклы с листьями.

ЭТО ЛЮБОПИТНО

ДВЕСИТЬ ученых обратились в ООН с призывом защитить общественность от электромагнитного излучения. В группе риска могут находиться все пользователи смартфонов, ноутбуков, планшетов и других устройств.

По мнению экспертов, использование излучающих устройств ведет к повреждению живых клеток организма, и это может нанести огромный вред здоровью, вплоть до смерти. Указывается, что телекоммуникационное оборудование и линии питания могут вызывать повреждения ДНК в клетках.

Представитель Columbia University Medical Center (CUMC) говорит, что изучение, несомненно, увеличивает число случаев заболевания раком. Оно также может привести к неврологическим, кардиологическим и респираторным болезням.

Специалисты в области клеточных технологий полагают, что негативное воздействие излучения на клетки – давно доказанный факт. Однако многие эксперты в силу ряда причин закрывают на это глаза. Ученые сравнивают полученный эффект с загрязнением окружающей среды. В этом случае общественность также предпочитала не видеть последствий, пока не стало слишком поздно. Опасения коллег разделяет и австралийский ученый Джон Тикел (John Tickell), указывающий на то, что излучение от мобильных телефонов и вышек связи увеличивает шансы получить рак мозга. Специалисты советуют отключать устройства, если они не нужны в данный момент.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

20 золотых правил общения с людьми

1. **Правило зеркала.** Прежде чем судить о других, следует обратить внимание на себя.
2. **Правило боли.** Обиженный человек сам наносит обиды другим.
3. **Правило верхней дороги.** Мы переходим на более высокий уровень, когда начинаем обращаться с другими лучше, чем они обращаются с нами.
4. **Правило бумеранга.** Когда мы помогаем другим, мы помогаем сами себе.
5. **Правило обмена.** Вместо того чтобы ставить других на место, мы должны встать на их место себя.
6. **Правило обучения.** Каждый человек, которого мы встречаем, потенциально способен нас чему-нибудь научить.
7. **Правило харизмы.** Люди проявляют интерес к человеку, который интересуется ими.
8. **Правило 10 баллов.** Вера в лучшие качества людей обычно заставляет их проявлять свои лучшие качества.
9. **Правило конфронтации.** Сначала следует позабиться о людях и только потом вступать с ними в конфронтацию.
10. **Правило каменной скалы.** Доверие – это фундамент любых взаимоотношений.
11. **Правило лифта.** В процессе взаимоотношений мы можем поднимать людей вверх или опускать вниз.

12. **Правило ситуации.** Никогда не допускайте, чтобы ситуация значила для вас больше, чем взаимоотношения.
13. **Правило земледелия.** Все взаимоотношения нужно культивировать.
14. **Правило терпения.** Путешествовать вместе с другими всегда приходится медленнее, чем путешествовать одному.
15. **Правило Боба.** Когда у Боба есть проблемы со всеми, главной проблемой обычно является сам Боб.
16. **Правило доступности.** Легкость в отношениях с самими собой помогает другим чувствовать себя свободно с нами.
17. **Правило окопа.** Когда готовишься к сражению, выкопай для себя такой окоп, чтобы в нем поместился друг.
18. **Правило 101 процента.** Отыскать 1 процент, с которым мы согласны, и направить на него 100 процентов наших усилий.
19. **Правило сотрудничества.** Совместная работа повышает вероятность совместной победы.
20. **Правило празднования.** Подлинная проверка взаимоотношений заключается не только в том, насколько мы верны друзьям, когда они терпят неудачу, но и в том, как сильно мы радуемся, когда они добиваются успеха.