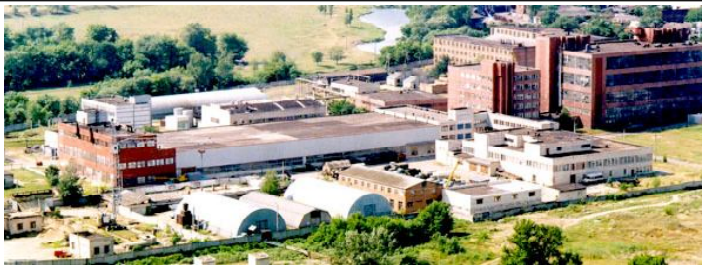




«ВОЛЧАНСКИЙ АГРЕГАТНЫЙ ЗАВОД»

ВАЗ - ИНФО



• Корпоративная газета • Вторник 25 февраля 2020 года • №113

ДОКЛАД НА ПРОФСОЮЗНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

Первичная профсоюзная организация ЧАО «ВАЗ» входит в состав Профсоюза авиастроителей Украины. По состоянию на 01.02.2020 г. численность членов профсоюза на заводе составляла 708 чел. Первичная организация на заводе состоит из 13 цеховых профсоюзных организаций. Работа выборного органа профсоюзной организации – профкома базировалась на основе годового плана, с учетом требований текущих моментов. Планы работ учитывали предложения трудовых коллективов, обсуждались и утверждались на заседании профкома. Заседания профкома проводились по мере необходимости. За прошедший период было проведено 12 (56 за пять лет) заседаний профкома, где рассматривались вопросы уставной деятельности, охраны труда, оздоровления работников завода и членов их семей, предложения по изменению коллективного договора и др.

Согласно рейтинга профкомов ПО ПАУ за 2018 год профком ЧАО «ВАЗ» занял четвертое место по второй группе профкомов (численность ПО ПАУ от 201 до 1000 чел.) постановление Президиума ЦК ПАУ от 26.02.2019г №П-22-(из девяти организаций). В 2015г. и в 2016г. профком занимал первые места, а в 2017г. – четвертое место.

Цель деятельности профсоюзной организации – осуществление представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав членов профсоюза. Основным средством осуществления прав и интересов членов профсоюза есть коллективный договор, действие которого охватывает весь трудовой коллектив завода, насчитывающий 32 структурных подразделения.

Коллективный договор на 2019 г. был построен на основании принятых сторонами обязательств, регулирующих производственные, трудовые, социально-экономические отношения, согласованные решения между управлением ЧАО «Волчанский агрегатный завод», с одной стороны и работниками ЧАО «ВАЗ» в лице профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации профсоюза авиастроителей Украины с другой стороны.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2019 году осуществлялась в соответствии с принятыми гарантиями и обязательствами коллективного договора, направленными на обеспечение выполнения производственных заданий и договорных обязательств, повышения эффективности производства, качества выпускаемой продукции, выполнения мероприятий социального развития предприятия.

Выполнение планов и обязательств коллективного договора в разделе обеспечения продуктивной занятости характеризуется следующими показателями

Название показателя	2014 г.	2015	2016	2017	2018	2019
Объем товарной продукции (тыс. грн.)	139576	109750	135769	144966	157624	142565
% к предыдущему году	90,7	65	103,5	90,1	104	85
Объем реализ. Продукции (тыс. грн.)	157707	153726	149569	158206	155700	143699
% к предыдущему году	103,6	97,5	97,3	105,8	98,4	92,3
Средняя зар. плата, (грн)	3963,5	4436,2	5516,2	6228	7283,1	8467,9
% к предыд. году	113,05	111,9	124,3	112,9	116,9	116,27
выпуск товарной продукции на одного работающего (тыс. грн.)	153719	129118	165977	188268	200030	189369
% к предыдущему году	97,8	69	107,6	94	102	92,3
Численность среднесписочная	921	853	821	798	818	753
Чистая прибыль (тыс. грн.)	47139	27865	11230	11580	12000	9040
Средства на социальное развитие (тыс. грн.)	6342,3	6379,7	6925,9	8020,9	7191,9	6976,8

Среднесписочная численность персонала уменьшилась с 818 человек в 2018г до 753 чел в 2019г., а за пять лет она уменьшилась на 168 чел. Текущая численность кадров за 2019 г. составила – 12,88%.

Общая динамика изменения численности работающих на предприятии по состоянию на 01.01.2018 года такова:

- Количество принятых – -113чел., в том числе 41 женщина,
- количество уволенных - 198чел., в том числе 73 женщины,
- уволились по соглашению сторон - 87 чел.,
- по собственному желанию – 104чел.,
- по другим причинам – 3 чел. (ввиду смерти)
- за нарушение трудовой дисциплины(прогулы)-4чел.,
- по сокращению штатов увольнений в 2019 г. не было

На заводе постоянно ведутся работы по обучению всех категорий работников:

- повысили квалификацию – 102чел., освоили смежные профессии – 18чел.,
- выплачено средств за наставничество и обучение - 121663 грн.,
- обучены руководители, профессионалы, специалисты – 69чел., из них – внешнее обучение прошли 22 чел., на заводе -49 чел.

За счет средств предприятия обучалось в ВУЗах заочно – 2чел.

На предприятии прошли производственную и преддипломную практику – 7чел. Общие затраты на обучение в 2019г. составили 177421 грн.

В целях повышения эффективности производства и улучшения качества выпускаемой продукции ежегодно разрабатывается и выполняется «Программа развития качества», проводятся работы, направленные на повышение надежности и улучшение характеристик выпускаемых изделий, по освоению новых изделий и разработке перспективных технологических процессов.

НОВЫЕ ИЗДЕЛИЯ

По освоению новых изделий была проведена следующая работа:

- без замечания прошли два полета самолета Л-39 НГ с опытными образцами изделий: электрогидравлический регулятор давления 816107.000 и 816107.000-01 и электрогидравлический регулятор расхода 816108.000.
- освоено изготовление изделий ЭП2, ЭП3, РК2, РК3

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Из нового оборудования в 2019 г. были приобретены:

- пресс гидравлический ZPTN 0212 цеху 12 ;
- станок вальцовочный ВЕР 600х1,2 цеху12;
- сварочный позиционер НР-100СТ- (2шт) цеху33/34;
- печи СНО 4.6.5/4 с вентилятором-(2шт) цеху 33/34;
- электроэрозионный станок Agicut-1000-цеху16(б/у);
- пресс гидравлический ДБ 2434-цеху 33/34 (б/у);

- зубофрезерный станок ХАМАИ-цеху12(б/у);

НОВЫЕ ТЕХПРОЦЕССЫ

В 2019 г. были освоены технологические процессы изготовления деталей и сборочных единиц изделий ЭП2, ЭП3, РК2, РК3

БОЛЬШАЯ работа, проводимая администрацией предприятия и, поддерживаемая трудовым коллективом, позволяет развиваться нашему заводу и сохранять его коллектив. За самоотверженный труд в 2019г. работники нашего предприятия были отмечены следующими наградами:

- Грамотой Харьковской облгосадминистрации награждены 2 чел.
- объявлена благодарность Харьковской областной госадминистрации 1 чел.;
- Грамотой Харьковского областного совета награждены 4 чел.;

- объявлена благодарность Харьковского облсовета 1 чел.

- Грамотой Волчанской РГА и райсовета награждены 7 чел.

За 2015-2019 годы награждены:

- Грамотой Верховной Рады Украины-3 чел.;
- знаком «Заслуженный машиностроитель Украины»-1чел.
- знаком «Почетный авиастроитель Украины»-3 чел.;
- Почетным знаком Слобожанская слава-3 чел.;

- Почетной грамотой Харьковской облгосадминистрации награждены 11 чел.;

- объявлена благодарность Харьковской облгосадминистрации -5чел.;

- Почетной грамотой Харьковского облсовета награждены 23 чел.;

- объявлена благодарность Харьковского облсовета 6 чел.;

- Почетной грамотой Волчанской РГА и райсовета награждены 50 чел.;

- Почетной грамотой Волчанского городского совета- 18 чел

- Почетной грамотой ЦК ПАУ-5 чел.

- объявлена благодарность ЦК ПАУ-5 чел.

- объявлена благодарность ФСТ Украина- 1 чел.

На основании совместного решения администрации и профкома занесены на заводскую Доску чести фотопортреты 14 чел. (за пять лет фотопортреты 70 человек) в «Книгу Почета чествова» - 5 чел., (за пять лет фотопортреты 25 человек) присвоено почетное звание «Заслуженный ветеран труда завода» 8-и работникам предприятия. (за пять лет-44 работникам.)

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Оплата труда работников предприятия производилась в соответствии с действующими на предприятии положениями об оплате труда, согласованными с профсоюзным комитетом.

На оплату труда персонала предприятия в 2019 году было израсходовано 74 млн. 570 тыс. грн., что на 4,3 % больше против периода 2018 года. Затраты на оплату труда с учётом отчислений в фонд социального страхования составили в 2019 году 91 млн. 867 тыс. грн. или 55,3% суммы поступлений денежных средств от реализации продукции.

Среднемесячная заработная плата работающего за 2019 год составила 8467,9 грн., рост в сравнении с 2018г. составил 16,27 %.

За пять лет среднемесячная заработная плата выросла с 3963,5 грн. в 2015 году до 8467,9 грн в 2019 г., то есть в 2,14 раза.

В отчётном периоде были случаи незначительной задержки выплаты заработной платы. Начисления и выплаты заработной платы производились два раза в месяц как и предусмотрено коллективным договором.

В 2019 г. отдельные выплаты предусмотренные положениями об оплате труда и коллективным договором, составили:

- По сдельным расценкам в цехах основного производства -9 млн. 28 тыс. грн., рост составил 5,6%
- По тарифным ставкам и окладам за отработанное время - 30млн. 520,2тыс. грн., рост составил 5,4%
- По сдельным расценкам за выполненный объем работ во вспомогательном производстве - 3 млн. 434,2 тыс. грн., рост составил 0,7 %.

В 2019 г. производилось изменение часовых тарифных ставок и окладов отдельным категориям работников:

- с 1 июня 2019 года - приказ №259 от 25.05.2019г., - с 1 июля 2019 года - приказы №318 от 09.07.2019г., №332 от 18.07.2019г., - с 1 сентября 2019г. - приказ №458 от 27.09.2019г.,
- с 1 октября 2019г. - приказ №473 от 04.10.2019г.,

Работникам, занятым на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда, производственный доплата в размерах, установленных коллективным договором, на сумму – 143,58 тыс. грн.

Доплаты за работу с личным клеймом составили в 2019 году - 590,13 тыс. грн.,

ДОКЛАД НА ПРОФСОЮЗНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ

За работу в ночное время произведено доплат из расчета 40% от тарифных ставок на сумму -429,8 тыс. грн.

Ученикам рабочих профессий доплачено к сумме их сдельного заработка в период профессионального обучения -355,85 тыс. грн.

За отработанные сверхурочные часы произведено доплат в сумме - 339,71 тыс. грн. За работы в выходные дни, организованные приказами по заводу по согласованию с профкомом, произведено доплат на сумму -1930,7 тыс. грн.

На оплату больничных листов за первые пять календарных дней временной нетрудоспособности использовано в 2018г. - 524,8 тыс. грн., а в 2019г. -344,69 грн. то есть выплаты сократились на 34,1%.

Выплаты материальной помощи на оздоровление в порядке установленном коллективным договором в 2019 году составили - 1199 тыс. грн.

Сумма выплат на оздоровление в расчете на одного работника в 2019 году составила 1592,35 грн., против периода 2018г., рост составил 13,1%.

На оплату очередных и дополнительных отпусков было использовано 5371809,7 грн.

Работникам к их юбилейным датам со дня рождения, в порядке установленном коллективным договором, выплачено 50809,86 грн.

Единоразовые выплаты работникам при их уходе на пенсию по достижению пенсионного возраста составили 185194,21 грн.

В соответствии с коллективным договором молодым работникам предприятия, не имеющим постоянной прописки в г. Волчанск, произведено доплат за съем жилья из расчета 50% законодательно установленного прожиточного минимума на сумму 89453,5 грн.

Компенсации работникам на 50% удешевление питания в рабочей столовой завода в составили 753887,91 грн.

Приведенные выше данные подтверждают сохранение приоритетов социальной направленности в деятельности правления и профкома предприятия.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

На предприятии установлен в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка согласно коллективного договора.

Проводимые администрацией изменения в график работы завода, согласовывались с профсоюзным комитетом. На участках непрерывного производства составлялись графики, обеспечивающие необходимый рабочий процесс, со сменами равной продолжительности с суммарным годовым учетом рабочего времени. Привлечение к работе в выходные дни согласовывалось с профкомом и по согласию сторон, компенсировалась оплата в двойном размере или предоставлением другого дня отдыха.

В 2019г. использовались работы в выходные и праздничные дни в объеме 35673 час., сверхурочные работы в объеме 5329 часов. Рост объема работ в выходные дни в 2019 г. в сравнении с 2018 г. составил 8192ч. или 29,84%, а работы в сверхурочное время сократились на 740 часов или 22,2%.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за использованием дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда и ненормированную работу, согласно списка профессий внесенных в коллективный договор.

Общие потери рабочего времени в расчете на 1-го человека сократились с 6,31ч/ дня в 2018г. до 6,04ч/ дня - в 2019 г., что составило 5,3%. В том числе по заболеваемости потери рабочего времени сократились с 4,99 ч/ дня в 2018г. до 4,41ч/ дня в 2019 г. Снижение потерь по заболеваемости составило 11,62%.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за исполнением законов по вопросам труда и занятости, предоставлял работникам правовую помощь.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Условия труда, экологические условия по результатам аттестации рабочих мест соответствуют санитарно-гигиеническим нормам. Рабочих мест на предприятии, где было бы зафиксировано превышение допустимого уровня концентрации вредных факторов производственной среды и трудового процесса

- нет. Работникам, которым по нормативам положены средства индивидуальной защиты: спецодежда и спецобувь они не приобретались и не выдавались. Частично спецодежда и спецобувь выдавалась вновь принятым на работу. В 2019г. было выдано костюмов -19шт., халатов-4шт., ботинок-15 пар, тапочек-15 пар. Потребность в спецодежде и спецобуви была удовлетворена только на 4,3%.

На рабочих местах с неблагоприятными условиями труда, где предусмотрено нормами, реализовывалось право на бесплатное получение молока, производились доплаты, предоставлялись дополнительные отпуска.

На обеспечение работников молоком было израсходовано в 2019 г. -172167,90 грн.

Комплексные мероприятия по улучшению безопасности, гигиены труда, и производственной среды в 2019 г. выполнены по следующим направлениям и со следующими затратами:

- медицинский осмотр, диспансеризация, флюорография -35400 грн.;
- аттестация рабочих мест по условиям труда -138700 грн.;
- обучение работников предприятия по вопросам охраны труда - 55758 грн.;
- проверка эффективности ГОУ - 23732,71 грн.
- обеспечение работников СИЗ - 51237 грн.;
- ремонт офисных и производственных и санитарно-бытовых помещений предприятия - 729500 грн.

Общая сумма затрат на реализацию мероприятий по охране труда за 2019 г. составила 1206495,61 грн., а это составляет 1,69% от ФЗП за 2018 год.

Комиссия по охране труда при профсоюзном комитете совместно с бюро охраны труда и промышленной безопасности предприятия проводила проверки по выполнению мероприятий, направленных на улучшение условий труда и его безопасности, санитарно-бытовых условий. Невыполненными пунктами коллективного договора по разделу Охрана труда и здоровья остались пункты 1,2,3. приложения №18 КД: не приобретен электронагреватель воды цеху 8, не приобретены фонтанчики питьевой воды для цехов 20 и 22, не приобретен электронагреватель воды для участка люмоконтроля от 10 и пункт 6.1.4(своевременное обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ).

В результате выполнения предупредительных мероприятий в 2019 г. не было случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По договоренности сторон коллективного договора, для оздоровления трудящихся завода и членов их семей приобретались путевки в санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря.

Оздоровление и отдых работников завода и членов их семей проводились за счет средств предприятия. На эти цели в 2019г. было израсходовано 490096 грн. и было оздоровлено на базе отдыха "Золотой берег" 42 работника завода и членов их семей, в детских оздоровительных лагерях "Смена", "Зарница", "БМВ" был организован отдых для 40 детей работников завода, а 10 работников завода прошли санаторно-курортное лечение за счет средств завода. За счет средств ФСС прошли реабилитационно-восстановительное лечение в санаторно-курортных учреждениях 8 человек.

Всего за пять лет было оздоровлено 764 работника и членов их семей, в том числе 245 детей. На эти цели было использовано 3286302 грн.

За активное участие в организации оздоровительной компании и участие во Всеукраинском смотре профсоюзов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей в 2019 году постановлением Президиума ЦК ПАУ от 09.10.2019 г. № П-26-32 администрация и профком АО ВА3 награждены Почетной грамотой ЦК ПАУ.

По ходатайству администраций подразделений и цеховых комитетов профсоюзным комитетом производились профсоюзные выплаты работникам завода, нуждающимся в лечении. На эти цели в 2019 году было израсходовано - 225200 грн. а за пять лет -939110 грн.

В 2019 при профсоюзном комитете

продолжил работу фонд взаимопомощи, который работает на основании утвержденного профсоюзной конференцией Положения.

В целях сокращения потерь рабочего времени по причинам временной нетрудоспособности и снижения непроизводственных финансовых расходов предприятия, связанных с этим, на заводе проводятся:

- диспансерное обследование работников завода с флюорографией,
- онкоосмотр женщин,
- подразделения укомплектованы медицинскими аптечками,
- на медикосанитарном участке работает врач-терапевт, врач-стоматолог.

С целью пропаганды здорового образа жизни и укрепления здоровья трудящихся на заводе проводились физкультурно-оздоровительные мероприятия и спортивные соревнования, работают секции по мини-футболу, волейболу, настольному теннису. На заводском стадионе работают две группы здоровья, которые постоянно посещают 39 чел. Организован прокат лыж в зимнее время.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

На развитие социальных программ предприятия в 2019 году выделялись средства по следующим направлениям:

- расходы на выплату заработной платы - 74570000 грн., а с учетом отчислений в фонд социального страхования - 91867000 грн.;
- отчисление профорганизации на КМР и оздоровление - 1729000 грн.
- удешевление питания - 753887,91 грн.;
- на охрану труда и экологию - 1206495,61 грн.;
- на подготовку кадров -177421 грн.;
- на благотворительность -1023100 грн.;
- на содержание социальной сферы - 1944303,81 грн, в том числе:
 - МСУ - 866185 грн.;
 - столовой - 789949,73 грн.;
 - стадиона - 237674,3 грн.;
- помощь участникам ВОВ - 14000 грн.;
- лицам преклонного возраста 30:000 грн.

На развитие социальной сферы всего было израсходовано 6976829 грн., в том числе 5032522,28 грн. составили дополнительные льготы. Всего с фондом оплаты труда на социальные гарантии и льготы было израсходовано 81546800 грн. или 49,13% от общих поступлений в 2019 г., а с учетом отчислений в фонд социального страхования 98843800 или 59,55%.

В течение года проводились концерты к Новому году и 8 Марта, культурно-спортивные мероприятия, посвященные Дню авиации и машиностроителя, организовывались поездки на базы отдыха Азовского моря (50 чел.) в театр Мадригал на Новогорное детское представление.

В 2015 и 2016 годах заводская команда принимала участие в отраслевых Спартакиадах, где занимала вторые места.

ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Правлением ЧАО "ВА3" выполняются требования колдоговора по гарантии деятельности первичной профсоюзной организации ПАУ на «Волчанском агрегатном заводе». Бесплатно предоставлялись необходимые для его деятельности служебные помещения, средства связи, оказывались транспортные услуги. Членские профсоюзные взносы перечислялись централизованно через заводскую бухгалтерию вовремя.

КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА

Выполнение коллективного договора контролируется правлением, профсоюзным комитетом, трудовыми коллективами, в целом он выполняется.

Уважаемые делегаты, по оценке цеховыми профсоюзными организациями профсоюзного комитета завода, вношу предложение выполнение коллективного договора на 2019г. считать удовлетворительным.

Председатель профкома Л.ШАПОВАЛОВ